

Rozdział
"XV"
"ZARZ"

**Uchwała Nr XX/132/08
Rady Miejskiej w Nasielsku
z dnia 27 marca 2008 roku.**

w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli, dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Nasielsk.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) i art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz art.19 ust. 2 , art. 27 ust. 3, art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001r. Nr 79, poz. 854 ze zm.) Rada Miejska w Nasielsku uchwała, co następuje:

§ 1

1. Ustala się regulamin określający zasady wynagrodzenia nauczycieli, dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Nasielsk w brzmieniu załącznika Nr 1 do uchwały.
2. Zabezpieczenie środków finansowych – budżet 2008r.

§ 2

Za wykonanie uchwały czyni się odpowiedzialnym Burmistrza Nasielska.

§ 3

Uchwała wymaga ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 roku.

Uzgodniono ze związkami treść regulaminu.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
[Podpis]
mgr Dariusz Leszczyński

REGULAMIN WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI, DYREKTORÓW SZKÓŁ I PLACÓWEK PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ NASIELSK.

Na podstawie art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku-Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm./ oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2008 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy./ Dz. U. z 2008r. Nr 42, poz. 257 / ustala się Regulamin wynagrodzenia nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Nasielsk.

I. Postanowienia wstępne.

§ 1

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 ustawy Karta Nauczyciela i wynika ono z kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu MEN według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art.33 Karty Nauczyciela.

§ 3

Regulamin określa ustalenie wysokości i zasad przyznawania:

- dodatku motywacyjnego,
- dodatku funkcyjnego,
- dodatku za sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- dodatku za wychowawstwo klasy,
- dodatków za warunki pracy, w tym za trudne warunki, warunki uciążliwe i szkodliwe,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród i innych świadczeń.

II. Dodatek motywacyjny.

§ 1

Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem MEN, którego wartość zawiera się od 0 % do 20 %.

§ 2

Średnia wartość dodatku motywacyjnego w szkole, placówce nie powinna przekraczać ogólnej wartości zabezpieczenia środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w wysokości 6 % na etat przeliczeniowy.

§ 3

Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela /dyrektora/ i jakości pracy szkoły /placówki/ w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

§ 4

Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- osiągnięcia szkoły /placówki/ w zakresie realizacji zadań statutowych i dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- co najmniej dobre efekty świadczonej pracy,
- ocenę pracy zawodowej,
- podwyższanie kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami szkoły /placówki/,
- indywidualne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela oraz zadań statutowych,
- przestrzeganie dyscypliny pracy.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły /placówki/ przyznaje Burmistrz Nasielska, zgodnie z § 1 Regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny wicedyrektorom i innym osobom zajmującym stanowiska kierownicze w szkole /placówce/ przyznaje dyrektor szkoły w granicach przyznanych szkole środków na podstawie wewnątrzszkolnego Regulaminu uzgodnionego z zakładowymi /szkolnymi/ strukturami związków zawodowych.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek funkcyjny.

§ 1

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole /placówce/ przewidziane w statucie danej szkoły /placówki/ przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 2

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły /placówki/ ustala Burmistrz Nasielska, wicedyrektorom i innym osobom zajmującym stanowiska kierownicze-dyrektor szkoły /placówki/.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego; jeżeli nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia. Dodatek nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie; jednak jego wysokość określa się na poziomie minimum, jednak nie mniej niż 50 % wysokości dodatku osoby, którą czasowo zastępuje.

§ 3

1. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według nizej zamieszczonej tabeli na każdy rok szkolny.
2. Zmiana tabeli dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół /placówek/ i innych stanowisk kierowniczych prowadzonych przez Gminę Nasielsk wymaga uzgodnienia z odpowiednimi strukturami związków zawodowych działających w oświacie.
3. Średnia wartość dodatków funkcyjnych w danej szkole nie powinna przekroczyć średniej kwoty ustalonej w tabeli dla danej grupy dodatków.

Tabela dodatków funkcyjnych.

<i>Lp.</i>	<i>Stanowiska</i>	<i>Miesięcznie w zł. od-do</i>
1	Szkoły podstawowe, gimnazja, przedszkola	
	Dyrektor przedszkola	350-450-550
	Dyrektor szkoły do 6 oddziałów	400-500-600
	Dyrektor szkoły /zespołu/ od 6 do 13 oddziałów	500-600-700
	Dyrektor szkoły/zespołu/ od 14 i więcej oddziałów	600-700-800
	Wicedyrektor	400-500-600
	Opiekun stażu	50
	Nauczyciel Szkoły Filialnej, któremu powierzono obowiązki łącznika z dyrektorem szkoły macierzystej	60
	Wychowawcy klas szkół podstawowych:	
	do 10 uczniów	40
	od 11 do 20 uczniów	50
	powyżej 21 uczniów	60
	Wychowawcy klas gimnazjów, przedszkoli i oddziałów przedszkolnych:	
	do 10 uczniów/dzieci	50
	od 11 do 20 uczniów/dzieci	60
	powyżej 21 uczniów/dzieci	70

§ 4

1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
 - prawidłową organizację pracy szkoły /placówki/, poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - podnoszenie kwalifikacji zawodowych związanych z prowadzeniem szkoły/placówki/,
 - jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
 - liczby uczniów,
 - liczbę oddziałów w szkole i liczbę stanowisk kierowniczych,
 - liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - ilość świetlic, kuchni, stołówek i bibliotek,

- ilość i jakość administrowanych budynków,
- prawidłowość realizacji budżetu szkoły /placówki/ i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- działalność na rzecz poprawy bazy oświatowej /pozyskiwanie środków pozabudżetowych/,
- współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców oraz organem prowadzącym i nadzorującym,
- terminowość i rzetelność wykonywanych zadań.

§ 5

Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 6

Nauczycielowi-opiekunowi stażu przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli.

§ 7

Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek ustalony w tabeli /w wysokości minimum, średnio lub maksimum w zależności od liczebności uczniów/

§ 8

Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy-Karta Nauczyciela otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy Karta Nauczyciela.

IV. Dodatki za warunki pracy.

§ 1

Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach / oddziałach przedszkolnych/, szkołach /klasach/ specjalnych, prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach. Nauczyciele pracujący w klasach łączonych w tym w klasach realizujących programy szkoły masowej i specjalnej otrzymują dodatkowo następujący % wynagrodzenia zasadniczego uzależnionego od liczby uczniów:

- do 6 uczniów - 1 %
- od 7 do 10 uczniów - 2 %
- od 11 do 15 uczniów - 3 %
- powyżej 15 uczniów - 5 %
- praca z uczniem upośledzonym w klasie masowej -2%

§ 2

Nauczycielom pracującym w klasach specjalnych, wychowawcom świetlic w szkołach specjalnych, prowadzącym nauczanie indywidualne z dziećmi zakwalifikowanymi do szkolnictwa specjalnego przysługuje dodatek za trudne warunki pracy ustalony widełkowo w wysokości od 15% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, za którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje miesięczne wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 4

Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć / w stosunku do dyrektorów jeżeli w tych warunkach realizuje cały ustalony wymiar /pensum.

§ 5

Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach /do etatu/.

§ 6

Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach, o których mowa w § 1 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328), oraz z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności oraz z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze- według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę;

§ 7

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 8

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy dla dyrektora szkoły /placówki/ ustala Burmistrz Nasielska, dla nauczycieli-dyrektor szkoły.

§ 9

Prowadzenie indywidualnego nauczania dla dzieci przewlekle chorych realizowanego poza siedzibą szkoły, placówki powyżej 3 kilometrów.

§ 10

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 1

- 1) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli rozporządzenia przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 2) Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 4a -Karta Nauczyciela oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16- z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 3) Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego niezgodnie z planem i specjalnością nauczyciela ustala dyrektor w wysokości wynagrodzenia jak za jedną godzinę ponadwymiarową obliczoną na zasadach jak powyżej.
- 4) Za analizę i ocenę prac z języka polskiego przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie jak za 2 godziny ponadwymiarowe.
- 5) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
- 6) Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 1 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
- 7) Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Zasady ogólne.

1. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń, z czego do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 0,2% a do dyspozycji dyrektorów zespołów, szkół i przedszkoli – 0,8%.
2. Burmistrz Nasielska przyznaje nagrody dyrektorom szkół, placówek oraz wicedyrektorom i nauczycielom na umotywowany, pisemny wniosek dyrektora lub właściwych przedstawicieli organizacji związkowych.
3. Wnioski z którymi występuje dyrektor dla innych stanowisk kierowniczych w szkole, placówce lub nauczycieli powinny uwzględniać hierarchię /najpierw nagroda dyrektora/ oraz być zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną lub organizację związkową.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole, placówce co najmniej 1 rok i spełnia kryteria określone w niniejszym regulaminie.
5. Dyrektor, wicedyrektor, nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Zasady szczegółowe.

1. Kryteria przyznawania i opiniowania nagród dyrektora określają wewnętrzne regulaminy uzgodnione z zakładowymi strukturami związków zawodowych.
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły, placówki powinna oscylować wokół wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego /w danym roku/.
3. Wysokość nagrody Burmistrza powinna być nie niższa jak 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym mgr i przygotowaniem pedagogicznym.
4. Kandydat do nagrody z kadry kierowniczej szkół, placówek ponadto winien uzyskać wymierne efekty pracy w zakresie:
 - bardzo dobrej organizacji pracy szkoły, placówki,
 - zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych,
 - diagnozowanie pracy szkoły /placówki/,
 - dbanie o wysoki poziom poprzez odpowiedni dobór kadry,
 - osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych poprzez liczbę udziałów i efekty uczniów w konkursach i olimpiadach /laureaci i co najmniej finaliści/,
 - inicjowanie zadań skutecznych w podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - zabezpieczenie specjalistycznej obsady kadry pedagogicznej /doksztalcanie i doskonalenie zgodnie z potrzebami szkoły, oczekiwaniami rodziców/,
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - dbałość o bazę – remonty, inwestycje, inne, prace wykonawcze we własnym zakresie,
 - dobrą współpracę ze środowiskiem lokalnym i organami szkoły.
5. Nagrody Burmistrza przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej i innych ważnych okazji /święta, rocznic itp./.
6. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza powinny być przedłożone do końca września każdego roku oraz na co najmniej 2 tygodnie przed planowaną uroczystością.

§ 2

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
2. Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor szkoły a dyrektorowi organ prowadzący.
3. Warunkiem przyznania dodatku mieszkaniowego jest zatrudnienie w wymiarze nie niższym niż połowa etatu zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami na wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców.
4. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny i wypłacana co miesiąc:
 - w wysokości 6% miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia zasadniczego stażysty – dla 1 osoby,
 - w wysokości 8% miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia zasadniczego stażysty- dla 2 osób,
 - w wysokości 10% miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia zasadniczego stażysty- dla 3 osób,
 - w wysokości 12% miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia zasadniczego stażysty- dla 4 i więcej osób.
5. Do osób, o których mowa w ust. 4 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącym także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek / na 2 osoby/. Małżonkowie określają wspólnie pracodawcę, który będzie dokonywać wypłaty dodatku.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresie:
 - nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.

§ 3

Nauczycielowi posiadającemu wymagane kwalifikacje, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

VII. Postanowienia końcowe.

§ 1

Regulamin wynagradzania uchwała Rada Miejska w Nasielsku po uzgodnieniu ze strukturami Związków Zawodowych działających w oświacie.

§ 2

Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 roku.

§ 3

Zmian w regulaminie dokonuje Rada Miejska po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Dariusz Leszczyński
mgr Dariusz Leszczyński