

**UCHWAŁA NR XXI/196/20
RADY MIEJSKIEJ W NASIELSKU**

z dnia 29 października 2020 r.

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nasielsk**

Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2020 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) Rada Miejska w Nasielsku uchwała, co następuje:

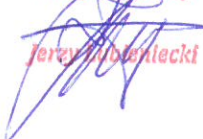
§ 1. Ogłasza się tekst jednolity Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nasielsk, stanowiący Załącznik do uchwały Nr XLIX/390/18 Rady Miejskiej w Nasielsku z dnia 21 czerwca 2018 roku, w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nasielsk (Dz. Urz. Woj. Maz. z 8 sierpnia 2018 r. poz. 7785).

§ 2. 1. Ogłoszenie, o którym mowa w § 1, nastąpi w formie obwieszczenia Rady Miejskiej w Nasielsku, które stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

2. Obwieszczenie, o którym mowa w ust. 1, podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Nasielska.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej

Jerzy Jędrzejcki

Uzasadnienie

W związku z wprowadzanymi zmianami w regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nasielsk, w okresie od dnia 21 czerwca 2018 roku do dnia 9 lipca 2020 roku, zasadnym jest wprowadzenie tekstu jednolitego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej

Jerzy Kubiński

Załącznik do uchwały Nr XXI/196/20
Rady Miejskiej w Nasielsku
z dnia 29 października 2020 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH

W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA NASIELSK

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za warunki pracy,
 - d) dodatku za wysługę lat,
- 2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) tryb, kryteria oraz szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli;
 - 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. 2019 r. poz. 2215);
 - 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2018 poz. 638);
 - 4) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Nasielska.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w Rozporządzeniu oraz w wysokości i na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany w granicach posiadanych środków finansowych.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów, efekty egzaminów i sprawdzianów albo sukcesy w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.;
- 2) działania wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
- 4) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, tj.:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, zawodów sportowych, itp., ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów.

5. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli rezerwuje się w danym roku budżetowym i przekazuje do realizacji zgodnie z planem finansowym jednostek.

6. Wysokość środków na dodatek motywacyjny wynosi 6% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

7. Środki, o których mowa w pkt. 6 dzieli się następująco: 90% przeznacza się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych placówkach, a 10% przeznacza się do dyspozycji Burmistrza na dodatki motywacyjne dla dyrektora danej placówki.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w przedziale do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

9. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

10. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach osobowych.

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych, z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 3. 1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz uwzględniając:

- 1) liczbę oddziałów, uczniów i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole – w granicach stawek określonych w Regulaminie – ustala dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

4. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły:

- 1) dyrektor szkoły:
 - a) do 10 oddziałów – od 10% do 60% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
 - b) 11 oddziałów i więcej – od 10% do 80% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektor szkoły – od 10% do 60% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny:

1) Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł., słownie: (trzysta złotych 00/100 groszy).

2) Nauczycielowi zatrudnionemu w przedszkolu/ oddziale przedszkolnym przy szkole podstawowej, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawstwa oddziału przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł., słownie: (trzysta złotych 00/100 groszy).

3) Opiekun stażu 70 zł. słownie: (siedemdziesiąt złotych)

6. W przypadku, gdy nauczycielowi powierzono dwa wychowawstwa dodatek funkcyjny przysługuje za każde wychowawstwo osobno, z zastrzeżeniem ust. 7.

7. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział/grupę.

8. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

9. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

IV. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokości dodatku wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy, określonych w §8 i §9 Rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za trudne warunki pracy dla nauczycieli przyznaje się kwotowo do wysokości 400 zł

3. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości realizowanych zajęć oraz posiadane środki finansowe.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

6. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. TRYB, KRYTERIA ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 6. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu ich wynagrodzeń, z czego:

- 1) do dyspozycji dyrektora przeznaczają się 80% funduszu nagród;
- 2) do dyspozycji Burmistrza przeznaczają się 20% funduszu nagród.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) zakończenia roku szkolnego;
- 3) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

3. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień, dotyczy to także wyników w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 2) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi biorącymi udział w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, konkursach tematycznych, zawodach sportowych i innych formach współzawodnictwa;
- 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
- 4) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
- 5) aktywne działanie w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów oraz środowiska lokalnego;
- 6) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
- 7) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 8) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli;
- 9) osiągnięcia w pracy wychowawczej, wpływające na dobre imię szkoły;
- 10) dbałość o wysoki poziom nauczania.

4. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 3) kształtowanie właściwej polityki kadrowej poprzez wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 4) pozyskiwanie środków z funduszy europejskich poprzez udział szkoły w realizacji projektów edukacyjnych;
- 5) prawidłową współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły oraz organem prowadzącym;
- 6) racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami budżetowymi oraz zaangażowanie w pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 7) zaangażowanie we współpracę na rzecz środowiska lokalnego;
- 8) działania innowacyjne szkoły.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza mogą występować: dyrektor szkoły, rada pedagogiczna, nauczycielskie związki zawodowe, wizytator Kuratorium Oświaty.

6. Burmistrz może przyznać nagrodę Burmistrza – dyrektorom, nauczycielom i innym pracownikom oświaty z własnej inicjatywy.

7. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie roku.

8. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Burmistrza.

9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się na podstawie art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do obliczenia wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze niż tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela, przyjmuje się stawkę za godzinę ponadwymiarową w zależności od rodzaju przeprowadzonych zajęć (godziny dydaktyczne, biblioteczne, świetlicowe, kształcenia specjalnego).

4. Dla nauczycieli, którzy realizują zajęcia dla stanowisk o różnym wymiarze godzin do obliczenia wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa przyjmuje się stawkę nowo ustalonego pensum na rok szkolny.

5. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko Dyrektora oraz Wicedyrektora, nie otrzymuje wynagrodzenia za pracę w godzinach doraźnych zastępstw.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 8. 1. Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego wprowadzaniu.

W zakresie nie objętym niniejszym Regulaminem odpowiednie zastosowanie mają przepisy: Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz rozporządzenia MENiS.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej

Jerzy Jurecki

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XXI/196/20
Rady Miejskiej w Nasielsku
z dnia 29 października 2020 r.

Obwieszczenie

Rady Miejskiej w Nasielsku

z dnia.....

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nasielsk.

Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2020 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461 z późn. zm.) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nasielsk, stanowiący załącznik do uchwały Nr XLIX/390/18 Rady Miejskiej w Nasielsku z dnia 21 czerwca 2018 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nasielsk (Dz. Urz. Woj. Maz. z 8 sierpnia 2018 r. poz. 7785) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr IX/93/19 Rady Miejskiej w Nasielsku z dnia 29 sierpnia 2019 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XLIX/390/18 Rady Miejskiej w Nasielsku z dnia 21 czerwca 2018 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nasielsk (Dz. Urz. Woj. Maz. z 3 września 2019 roku poz. 10301).
- 2) uchwałą Nr VIII/173/20 Rady Miejskiej w Nasielsku z dnia 9 lipca 2020 roku w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nasielsk (Dz. Urz. Woj. Maz. z 17 sierpnia 2020 r. poz. 8665).

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej
Jerzy Łobieniecki